

MODELO DE CONTROL INTERNO PARA PYMES EN BASE AL INFORME COSO - ERM

Mancero Arias María Gabriela¹, Arroba Salto Inés María², José Ernesto Pazmiño Enriquez³
magamar2011@gmail.com¹, iarrobas@ulvr.edu.ec², jpazmino.asesorias@gmail.com³
<https://orcid.org/0000-0002-6167-1989>¹ <https://orcid.org/0000-0002-8341-924X>²
<https://orcid.org/0000-0002-3052-2139>³
Instituto de Investigaciones Transdisciplinarias Ecuador¹, Universidad Laica Vicente Rocafuerte²
Guayaquil-Ecuador

Recibido (02/09/20), Aceptado (18/09/20)

Resumen: En el presente trabajo se evalúan los procesos realizados dentro de una pyme con el objetivo de investigar las falencias en la compañía y diagnosticar el estado actual de los procesos, seleccionar las áreas que muestren necesidad de organización y así poder determinar la factibilidad y aplicación del modelo de control interno en base al informe COSO. Mediante la metodología mixta se realizaron entrevistas y encuestas a todo el personal con el fin de obtener los resultados más precisos. Estos resultados derivados en las dimensiones analizadas obtuvieron porcentajes muy similares de necesidad de aplicación de procesos de control interno, concluyendo de esta manera en que la compañía presenta graves falencias en el control de dichos procesos, lo que está repercutiendo directamente en la productividad general y podría llevarlos a desaparecer del mercado a corto plazo sino valoran aplicar un modelo de control interno que les permita reestablecer controles en la compañía

Palabras Clave: Control interno, COSO, productividad, PYMES.

INTERNAL CONTROL MODEL FOR PYMES BASED ON THE COSO - ERM REPORT

Abstract: In this work, the processes carried out within an SME are evaluated in order to investigate the shortcomings in the company and diagnose the current state of the processes, select the areas that show the need for organization and thus be able to determine the feasibility and application of the model of internal control based on the COSO report, by means of the mixed methodology, interviews and surveys were carried out with all the personnel in order to obtain the most accurate results. The results derived in the analyzed dimensions obtained very similar percentages of the need to apply internal control processes, thus concluding that the company has serious shortcomings in the control of these processes, which is directly affecting overall productivity and could lead them to disappear from the market in the short term if they do not value applying an internal control model that allows them to reestablish controls in the company.

Keywords: Internal control, COSO, productivity, PYMES

I. INTRODUCCIÓN

El Control Interno, durante muchos años no había logrado aterrizar en un marco que sirva de referencia general a cualquier tipo de compañías sean estas grandes, pequeñas o medianas, a raíz de esto fue sometido a un exhaustivo estudio por parte del (Committee of Sponsorin Organisations) que por sus siglas se denomina COSO. Luego de esto cambia el enfoque de la definición de control interno, logrando una amplia aceptación internacional y produciéndose un cambio de prototipo [1].

Existe una problemática muy común que por situaciones económicas o de impericia, los controles internos y externos solo los manejan las grandes empresas, quedando desligadas las pequeñas y medianas compañías que pierden la oportunidad de lograr de una manera más enérgica sus objetivos. Debido a esta necesidad se busca determinar un modelo de control interno eficaz y de fácil acceso que sea aplicable a cualquier microempresa de bienes y/o servicios con el que puedan mejorar la ejecución de sus procesos internos repercutiendo de esta manera en la productividad general de las compañías. La auditoría en la actualidad debe ir dirigida a fijar hacia dónde se deben direccionar los programas o procesos que desarrolla cada empresa [2].

Lo más importante que atañe el modelo COSO es que se busca alcanzar los objetivos, puesto que los controles internos no pueden ser elementos restrictivos, sino que posibiliten los procesos, permitiendo y promoviendo la consecución de los objetivos porque se refieren a los riesgos a superar para alcanzarlos [1].

Por ello con un enfoque metodológico mixto se pudo observar que desde el punto de vista cuantitativo permitió que de manera objetiva se identifiquen los elementos, características, hechos y situaciones por medio de la ayuda de las herramientas como análisis de las estadísticas, causas y efecto logradas a través de la información de la empresa de servicios objeto de investigación.

Mientras que el enfoque cualitativo permitió utilizar los métodos de observación y la obtención de datos específicos compuestos de diversas realidades, que al aplicarlos puedan mostrar un nuevo comportamiento del objeto de estudio, convirtiéndose en una realidad subjetiva.

Como resultado se puede observar que existe una coincidencia en los entrevistados de los problemas y obstáculos que se presentan en dicha organización que están incidiendo en la productividad de la empresa, de la misma manera que se evidencia la falta de procedimientos como uno de los elementos centrales del riesgo de cada departamento. Debido a esto se elabora un modelo de control interno que es desarrollable en

cinco etapas sencillas, la que es propuesta y aplicable a cualquier pequeña y mediana empresa, ésta contiene diversos formatos y modelos para el seguimiento, evaluación y control de cada uno de los procesos de los departamentos de las diversas compañías, a fin de identificar el correcto funcionamiento o no de los mismos, y favorecer la toma de decisiones que repercutan en su productividad general.

En el presente artículo podremos observar inicialmente de manera resumida la investigación realizada, para luego en una breve introducción adentrarnos a la comprensión del tema general ordenadamente y su distribución; en el desarrollo conoceremos un poco más sobre el control interno manejado desde hace varios años y sus beneficios al aplicarlos en las pymes, además de la metodología operada por medio de las técnicas de información y los instrumentos de recolección de información, así como la demostración de su validez para afianzar los resultados que luego nos permitan mostrar la importancia de la propuesta de mejora planteada, para finalmente emitir las conclusiones en las que dilataremos la importancia del trabajo en general.

II. DESARROLLO

Para todas las organizaciones, tanto públicas como privadas, es necesaria la existencia de procedimientos de control interno, que de alguna manera garanticen el cumplimiento de los objetivos propuestos, además de proporcionar una seguridad razonable de que la información que se deriva de las transacciones realizadas sea veraz y oportuna [3].

Por otro lado, un sistema se entiende como un conjunto de estructuras interrelacionadas de manera armónica y equilibrada con atributos y cualidades que les permiten promover acciones en pro de un propósito común. pero uno de los aspectos más relevantes tomados en consideración para este estudio, es el hecho de que sus partes tienen un fin común, y cuando se habla de ello, se refiere a que todos los componentes de un sistema deben estar concebidos para cumplir una función específica y alcanzar una meta [4].

A. Control Interno

Es el conjunto de medidas que toma la organización con el fin de: proteger los recursos contra el despilfarro, el fraude o el uso ineficiente de sus activos y pasivos, asegurar la exactitud y la confiabilidad de los datos contables y operaciones financieras, asegurar el cumplimiento de las políticas, normativas económicas de la entidad, evaluar el desempeño de todas las divisiones administrativas y funcionales de la entidad, base sobre la cual descansa la confiabilidad de un sistema

contable y que puede tener a su vez fortalezas y debilidades, igualmente la mayoría de los autores afirman que una adecuada estructura de control interno permite dar seguridad de que las funciones se cumplan de acuerdo con lo establecido y que de encontrarse deficiencias se pueden tomar medidas para que las mismas sean corregidas a tiempo, tomando en consideración que uno de los fines más importantes que tiene el control interno es la salvaguarda de los activos y la confiabilidad contable de un sistema, también aseguran que el control interno de una entidad está orientado a prevenir o detectar errores e irregularidades, y que estos pueden ser detectados a través de los diferentes procedimientos de supervisión [5].

B. Aplicación del Modelo COSO

El Modelo COSO es reconocido en todo el mundo (privado y público) como la norma más importante de control interno, y que éste ahora incluye la etapa de planificación, pasando por la ejecución hasta el monitoreo, esto ha hecho que se cambie de un modelo que evalúa solo los resultados a uno que es más global que toma en cuenta todas las etapas de funcionamiento [6].

C. Modelo de Control Interno en base al informe COSO-ERM

Esta propuesta puede resultar relevante, pues el implementar un control interno equivale a la herramienta que obtendrá las metas deseadas, la optimización de los recursos y la optimización de la productividad de una organización. Previene los fraudes, errores, violación a principios y normas contables, fiscales y tributarias. El plan de ejecución garantizará de una mejor manera la eficiencia y resultados efectivos de la microempresa, puesto que nos remitiremos a las actividades y planes establecidos.

La propuesta en su ejecución práctica se desarrollará en cinco etapas que responden a los elementos técnicos del modelo COSO – ERM y a la vez deben conducir al logro de los objetivos específicos de la misma. Cada etapa conduce a un conjunto de actividades que permiten lograr el objetivo de manera sistemática y metódica, la primera es la fase de diagnóstico, la segunda es la etapa descriptiva, que luego nos lleva a la fase formativa para llegar a una de las fases más importantes que es la de ejecución y finalmente la de evaluación.

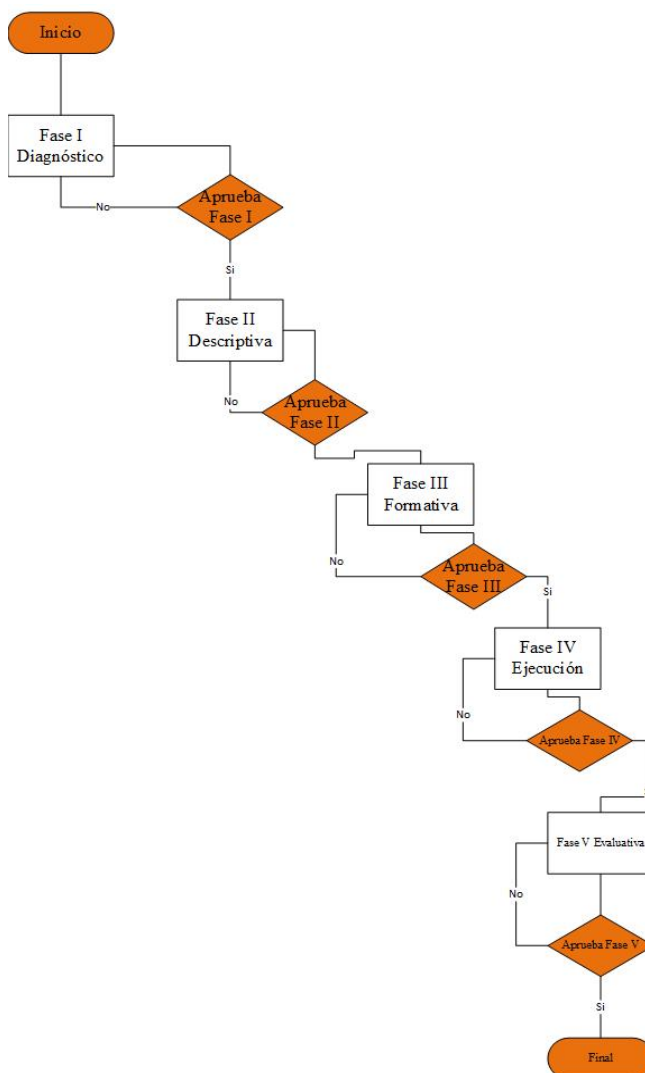


Fig. 1 Flujograma de la propuesta del modelo de control interno en base al informe COSO
Elaborado por: Gabriela Mancero

Todas estas etapas o fases conllevan modelos propios creados para cumplir con cada una de las actividades propuestas para el cumplimiento y aprobación de las fases, por ende a este modelo lo hemos llamado MOCIC. [3]



Fig. 2. Logotipo de la propuesta Modelo de control interno bajo el sistema COSO [MOCIC]

Elaborado por: Gabriela Mancero

Para cualquier empresa de bienes y servicios su fin último está en ser la empresa líder en el ramo, no solo en cuanto a los y dividendos que pueda producir para sí misma, sino también en la satisfacción a la demanda con cantidad, al cliente con calidad y al propio trabajador con estabilidad y compensación financiera. Esto solo puede ser alcanzado por aquellas organizaciones que mantienen una gerencia estratégica consciente de su posición en el mercado, de su condición como parte de un sistema abierto altamente competitivo, así como de sus riesgos y oportunidades para crecer de manera sostenible y sostenida., por ello la importancia de mantener controles internos y externos que coadyuven al logro de los objetivos.

III.METODOLOGÍA

Metodológicamente en la investigación se utilizó el enfoque mixto, este tipo de investigación representa modelos a seguir basados en técnicas específicas de observación, indagación y análisis numérico que ayudan a la interpretación de resultados; estimación real de eventos ya existentes y la contribución al problema del objeto de estudio [7].

Los estudios de investigación utilizados fueron de campo y documental; se constituye de campo ya que el problema como tal está delimitado en un espacio específico, el cual presenta una realidad lo que constituye el objeto de estudio en este caso, y se obtuvo la información a través de instrumentos aplicados al personal directamente en su sitio trabajo; es documental porque se basó en un proceso sistemático de indagación, relación, organización, interpretación y presentación de datos e información obtenidos de diferentes fuentes bibliográficas y documentales.

En tal sentido, para atender a los objetivos propuestos en esta investigación, se consideró como población, el total de personal administrativo y directivo adscrito a esa institución objeto de estudio, representado por treinta y cinco (35) personas; lo cual la determina como una población finita considerando en primera instancia que la cantidad es perfectamente conocida y relativamente pequeña. Para efectos de la presente investigación, no se consideró una muestra ya que la población de la empresa objeto del presente estudio es pequeña por lo cual toda la población participó en los instrumentos utilizados.

A.Técnicas e instrumentos de investigación

Para efectos de esta investigación, se aplicaron dos técnicas como lo son la entrevista y la encuesta. Para

la técnica de entrevista se utilizó como instrumento una guía de entrevista estructurada en diez preguntas o enunciados, totalmente relacionados con los objetivos y propósitos planteados en esta investigación, redactados de manera ordenada y sistemática, aplicado a cada una de las personas que conformaron las unidades de acción de la compañía objeto de estudio. Con relación a la técnica de la encuesta se utilizó un instrumento denominado cuestionario donde se presenta un conjunto de ítems con escala tipo Likert que consiste en una serie de ítems presentados de manera afirmativa o de juicio ante los cuales los sujetos a quienes se les administra la encuesta expresan sus respuestas eligiendo opciones de la escala.

B.Validez y confiabilidad de los instrumentos

Para efectos de determinar la validez de contenido se procedió con el método del juicio de expertos el cual es el idóneo para el cálculo de la validez de contenido. En tal sentido se consultó la opinión de tres expertos en las áreas de auditoría, procedimientos contables y metodología de la investigación. Una vez que los expertos hicieron su validación, los datos obtenidos se trasladaron a una tabla matriz de validez para el cálculo formal de la misma aplicando el índice de validez por relaciones porcentuales de [8], dada por la ecuación (1).

$$\alpha = \frac{\sum [POI] 1^N}{n \times mxc \times c \times N} \quad (1)$$

Donde α es el índice de validez, POI es el puntaje obtenido por el instrumento con cada experto, n representa el número de ítems del instrumento, N es el número de expertos consultados; c es el número de cualidades evaluadas y mxc es el máximo puntaje que se le otorga a una cualidad

Una vez transcritos los datos del juicio de expertos a la tabla matriz la cual está previamente formulada, se obtuvo un índice de validez de 0,88 lo cual según la tabla de rangos de validez y confiabilidad es muy alto.

Tabla I. Escala de rangos de validez y confiabilidad

Rango	Interpretación
0,81 a 1	Muy Alta
0,61 a 0,80	Alta
0,41 a 0,60	Moderada
0,21 a 0,40	Baja
0,01 a 0,20	Muy Baja

Fuente: [9].

En cuanto a la confiabilidad, se determinó a través de la aplicación de una prueba piloto aplicada a diez sujetos para comprobar la seguridad de este. Esto permitió hacer los ajustes necesarios para perfeccionar dicho instrumento. Para el cálculo de la confiabilidad del instrumento se aplicó el índice de consistencia interna, conocido como el índice de Alfa de Cronbach.

Tabla II. Estadísticos de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,847	17

Fuente: Matriz de Confiabilidad

IV.RESULTADOS

Al aplicar el instrumento de investigación se extrajeron los siguientes resultados: a) la fiabilidad de los datos se comprobó con el uso del Alfa de Cronbach, cuyo valor es de 0,847 lo cual nos indica que mientras más cercano se encuentre a la unidad, mayor fiabilidad se tiene, por lo cual determinamos que es un valor confiable [10].

De los resultados obtenidos tanto de la entrevista como de la encuesta, los hallazgos encontrados con re-

lación al control interno de la empresa, se puede inferir lo siguiente:

A.En relación al ambiente de control: Existe una coincidencia tanto de los jefes de cada área como del personal, que el conjunto de normas, procesos y estructura que constituyen la base para propiciar un clima organizacional adecuado; en tal sentido en la empresa es necesario que se actualice y normalice tanto la estructura organizacional como los procesos y normativas que viabilicen los niveles de responsabilidad y mecanismos de control apropiados para la consecución de los objetivos de la empresa. Los principios asociados a este componente se relacionan con el compromiso, principios y valores de la organización la cual no se divulga. En este mismo sentido, la supervisión permanente en el desempeño del control interno de la empresa y la estructura de mando, niveles de autoridad, procedimientos y normativas, son deficientes. En cuanto al perfil de cargo, la empresa no cuenta con descripciones formales de los puestos de trabajos u otras formas de describir las funciones que comprenden trabajos específicos. Por otro lado, a nivel de la gerencia media o jefes de áreas manifiestan que el personal demuestra tener habilidades o autodisciplina al momento de realizar su trabajo.

Tabla III Resultados simplificados del cuestionario del ambiente de control

Ítem	1	2	3	4	5
Valoración	Conocimiento empresa	Existen Normativas	Funciones definidas	Deficiencia de controles	Manual de Procedimientos
Totalmente de acuerdo				63%	63%
De acuerdo			3%	34%	31%
Ni de AC ni en DC	20%	14%	9%	3%	6%
En desacuerdo	40%	37%	31%		
Totalmente de acuerdo	40%	49%	57%		
Total	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Cuestionario de la empresa objeto de estudio

B.En relación con la Administración de Riesgos: A nivel general, los resultados muestran una fuerte debilidad de la empresa para establecer, comunicar y monitorear los objetivos de la empresa. La percepción del

personal y de la gerencia media es que el cumplimiento de los objetivos que se plantean no son alcanzados, ya que no se establecen claramente dichos objetivos y metas, igualmente no existe una evaluación periódica

ni documentación que soporte dicha evaluación. En cuanto a los objetivos por cada área, no hay consistencia en su establecimiento y revisión periódica para cada una aumentando el riesgo potencial percibidos por las áreas como administración y contabilidad mientras que a nivel táctico como el área operativa y venta parece no

percibir estos riesgos. Un último punto con relación a la evaluación de riesgo tiene relación con si se establece procesos para asegurar que ante cambios en el entorno la toma de decisiones descansa en los soportes del sistema de información los cuales son potencialmente deficientes.

Tabla IV Resultados simplificados del cuestionario de la evaluación de riesgos

Ítem	6	7	8	9	10
Valoración	Cumplimiento de normativas Legales	Debe aplicarse control interno	Promueve capacitación	Implementación de manuales vs valor económico	Se realiza de evaluación de riesgos
Totalmente de acuerdo		37%		54%	
De acuerdo		54%		31%	
Ni de AC ni en DC	9%	9%	14%	14%	9%
En desacuerdo	40%		31%		40%
Totalmente de acuerdo	51%		54%		51%
Total	100%	100%	100%	100%	100%

Fuente: Cuestionario de la empresa objeto de estudio

C.Respecto al Sistema de información y control:

La percepción que tiene la gerencia media y el personal respecto al sistema de información y control es que no reúnen el requerimiento de confiabilidad, calidad y oportunidad para la acertada toma de decisiones. En

tanto la coordinación y flujo de información entre las funciones para cada área se muestra aceptable; sin embargo, la utilización de los sistemas tecnológicos y de información son deficientes y pocos efectivo a la hora de tomar decisiones.

Tabla V Resultados simplificados del cuestionario de los sistemas de información y comunicación

Ítem	11	12	13
Valoración	Comunicación confiable	Sistemas de la empresa reflejan calidad documental	Sistemas de información facilitan toma de decisiones
Totalmente de acuerdo		11%	
De acuerdo		20%	14%
Ni de AC ni en DC	29%	34%	40%
En desacuerdo	51%	20%	23%
Totalmente de acuerdo	20%	14%	23%
Total	100%	100%	100%

Fuente: Cuestionario de la empresa objeto de estudio

D.Respecto al seguimiento y control: De acuerdo con la gerencia media de la empresa, no existe un procedimiento establecido para las actividades de seguimiento y control en la empresa. Con estos hallazgos las áreas de administración, así como ventas y contabilidad son funciones manejadas en áreas empresariales altamente sensibles, de necesario y estricto control y seguimiento;

por lo cual es temible que en las dimensiones analizadas esta empresa obtuvo porcentajes muy similares de necesidad de aplicación de procesos de control interno, lo cual induce a pensar que de no ponerse en práctica un buen proyecto de esta índole, la organización corre altos niveles de riesgo no calculado que ponen en peligro su existencia futura y permanencia.

Tabla VI Resultados simplificados del cuestionario de las actividades de control

Ítem	14	15	16	17	
Valoración	Áreas sensibles	Tienen soportes los sistemas de información	Se realiza evaluación de actividades	Programas control presupuesto	vs
Totalmente de acuerdo	69%				
De acuerdo					
Ni de AC ni en DC	26%	9%	11%	9%	
En desacuerdo	6%	54%	43%	57%	
Totalmente de acuerdo		37%	46%	34%	
Total	100%	100%	100%	100%	

Fuente: Cuestionario de la empresa objeto de estudio

El modelo COSO ha perfeccionado una estructura conceptual para la administración de riesgo empresarial denominada ERM, para el alcance de la formulación y el persecución de un proceso básico en la administración de riesgo como soporte y mejora de medidas dentro de una organización [11]. Por lo tanto, los resultados antes expuestos nos llevan a consolidar la idea de un modelo que mejore los procesos productivos de la empresa en todos los niveles.

V.CONCLUSIONES

Este trabajo evaluó una propuesta para la aplicación del modelo coso en una pyme, mediante la investigación realizada a esta compañía se pudieron establecer las siguientes conclusiones:

A.Se identificó el estado real de los procesos internos que operan dentro de las diferentes áreas administrativas y contables de la empresa, lo que permitió observar las debilidades en el manejo de los procesos debido a la falta de supervisión y control interno.

B.La total autonomía de cada uno de los departamentos y personal dentro de ellos impiden que los canales de comunicación funcionen correctamente repercutiendo en la productividad general de la empresa, la misma

que en los últimos cinco años no ha obtenido mejora.

C.No se encuentran definidas las responsabilidades de cada puesto de trabajo; por ende, no todo el personal cumple con sus funciones apropiadamente ya que las mismas no están establecidas, puesto que no cuentan con los debidos manuales de procesos y funciones.

D.Finalmente se evidencia que las áreas administrativas y contables necesitan de manera precisa una mejora en el control de cada uno de los procesos que se generan dentro, desde el primer eslabón de la cadena de valor hasta los altos mandos y gerencia; instrumento administrativo que tiene como objetivo proporcionar seguridad en las operaciones, confiabilidad en la información financiera, el cumplimiento de las leyes y mejora la comunicación entre las diferentes áreas de las organizaciones que afectan directamente a la productividad general de la empresa.

REFERENCIAS

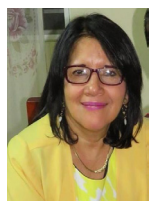
[1]M. Carmona Gonzales y Y. Barrios Hernandez, «Nuevo paradigma del control de gestion interno y su impacto en la gestión pública,» *Economía y Desarrollo*, pp. 2-3, 2007.

- [2]M. Mancero, M. Macay y M. Mora, «Procedimientos aplicables en las auditorías de estados financieros,» Universidad, Ciencia y Tecnología, vol. 2, n° 02, pp. 165-170, 2019.
- [3]G. Mancero, Modelo de Control Interno para una empresa de servicios, Guayaquil, 2018.
- [4]M. Chiang, M. Salazar, P. Huerta y A. Nuñez, «Clima organizacional y satisfacción laboral en organizaciones del sector estatal.,» UNIVERSUM, pp. 66-85, 2018.
- [5]G. Rivas, «Modelos contemporáneos de control interno.,» Observatorio Laboral Revista Venezolana, vol. 4, n° 8, pp. 115-136, 2011.
- [6]Instituto Americano de Contadores Públicos Certificados, 2017. [En línea]. Available: <http://www.aicpa.org/Pages/default.aspx>. [Último acceso: 15 10 2018].
- [7]M. A. Bunge, «El planteamiento científico,» Revista cubana de salud pública, vol. 43, n° 3, pp. 10-12, 2017.
- [8]G. Amador, «Validez y confiabilidad del instrumentos de recolección de datos,» de Investigación y educación, Barcelona, Paidós, 2014, pp. 35-39.
- [9]P. M. Darren George, «Alfa de Cronbach,» de SPSS for windows Step by step: A simple guide and reference, 2003, p. 231.
- [10]L. S. Amparito, «LAS DIMENSIONES DEL CAPITAL INTELECTUAL Y LA CULTURA EMPRESARIAL EN LAS MICROEMPRESAS DEL SECTOR MANUFACTURERO,» Universidad, Ciencia y Tecnología, vol. 24, n° 100, pp. 04-10, 2020.
- [11]E. Rodrigo, «Administración de riesgo como apoyo al control interno y a la auditoría interna,» de Administración de Riesgos ERM y la auditoría interna, Bogotá, Ecoe Ediciones, 2015, pp. 4-5.

RESUMEN CURRICULAR



Gabriela Mancero Arias, ingeniera CPA, magister en contabilidad y auditoría; de nacionalidad ecuatoriana radicada en Costa Rica, directora del Instituto de Investigaciones Transdisciplinarias Ecuador.



Inés Arroba Saltos, ingeniera CPA, magister en contabilidad y auditoría; de nacionalidad ecuatoriana, docente universitaria, y coordinadora de la maestría en Contabilidad y auditoría de la Universidad Laica Vicente Rocafuerte de Guayaquil.



José Ernesto Pazmiño Enríquez, contador público autorizado y economista, máster en administración de empresas, doctor en educación, cuenta con más de 20 años de experiencia en auditorías, actualmente es director de vinculación en la Universidad Laica Vicente Rocafuerte de Guayaquil.